

## CONTRATO DE TRABAJO

En Santiago, a 01 de Enero del 2017, entre la empresa **PANES CHILE SPA RUT: 76.453.432-8**, representada por Doña Margarita Cabo Osmer rut. 6.245.249-8 y/o Enrique Cabo Osmer rut. 6.245.248-k, con domicilio en Calle San Josemaría Escrivá de Balaguer N°13.105 of. 613, Comuna de Lo Barnechea en "El empleador", y doña Karina Alejandra Vásquez Muñoz, Cédula de Identidad 15.519.591-6, de nacionalidad Chilena, estado civil Soltera, con domicilio Calle Alberto Valenzuela 0783 Dpto. 21 comuna de Puente Alto de Santiago, y procedente de **Santiago**, en adelante "El trabajador", expresan que han convenido el siguiente Contrato de Trabajo.

**PRIMERO.-** Doña Karina Alejandra Vásquez Muñoz para el empleador las labores de **Analista Contable**, y cualesquiera otras similares que se le encomienden de acuerdo, a las disposiciones o instrucciones escritas o verbales que reciba de su jefe directo o de la persona designada por el empleador.

**SEGUNDO.-** Las labores se ejecutarán en las oficinas de la Empresa, ubicada en Calle San Josemaría Escrivá de Balaguer N°13.105 of. 613, Comuna de Lo Barnechea, sin perjuicio de lo anterior, el empleador podrá efectuar los cambios que estime conveniente, para una mejor prestación de los servicios o alterar la naturaleza de los mismos cuando así lo requieran las necesidades de funcionamiento de la empresa, el lugar o recinto de la prestación, todo ello en los términos establecidos en el Art. 12 del Código del Trabajo.

**TERCERO.-** La jornada de trabajo será de 45 horas semanales, distribuidas de la siguiente forma: Lunes a Viernes de 09:00 a 18:00 hrs., con una hora de colación incluida con cargo al trabajador.

**CUARTO.-** La remuneración base del trabajador será la suma de \$ **1.196.137.- (Un millón ciento noventa y seis mil ciento treinta y siete pesos)** mensuales, la que se pagarán por transferencia electrónica, el día 10 de cada mes, en caso de caer un fin de semana, se pagará el día hábil anterior. Además se pagará bono de movilización por \$ 40.000.- (Cuarenta mil pesos)

Gratificación Legal 25% de la remuneración Imponible, con tope de un doceavo de 4,75 Ingresos Mínimos Mensuales.

De la suma ganada se efectuarán los descuentos y deducciones legalmente procedentes y en especial, los anticipos solicitados y otorgados al trabajador, aceptando éste, desde luego, para que el empleador descuente de sus remuneraciones el tiempo no trabajado, ya sea, por atrasos e inasistencias.

**QUINTO.-** Son obligaciones del trabajador, cuya inobservancia se considerará incumplimiento grave de las obligaciones contractuales, entre otras, las siguientes:

- a) Cumplir total y cabalmente el horario de trabajo establecido;
- b) Observar estrictamente los reglamentos, órdenes e instructivos administrativos y de seguridad del empleador;
- c) Registrar personalmente y diariamente la entrada y salida del trabajo en el respectivo registro de asistencia.
- d) Justificar debidamente y a tiempo sus inasistencias;